

Selskapsdamer

Aftenposten Amag. 20.01.2006.

Ørjasæter Elin

Seksjon: Amagasinet. Side: 19. Del: 1.

ELIN ØRJASÆTER

Skribent Har du sittet i et styre noen gang? I en virkelig stor bedrift? Det har jeg. Det er, kan jeg forsikre, aldeles vanvittig utrolig kjedelig hvis man ikke skjønner hva som foregår. Og det gjør man ikke, med mindre man har tung, relevant ledererfaring eller er profesjonell som styremedlem, for eksempel som forretningsadvokat. Men man blir sittende i styret allikevel, fordi det er stas å ha på CVen, og fordi det er kult å være ung dame blant mektige, eldre menn. Og minst én gang i året er det styremiddag, gjerne på et gods, og alle mennene er kjempehyggelige, tenk det.

Derfor skjønner jeg hvorfor kapitaleierne ikke ligger våkne om natten på grunn av den nye kvoteringsloven for ASA-styrene. Til våren er det generalforsamling, og da kan de jo bare ringe til en ung, fremadstormende markeds- eller personaldirektør, smigre henne med et styreverv, og vips så har de kvinneandelen sin, uten at makten er forskjøvet på noen måte. Man bytter ut et par gretne gamle gubber ingen gidder å høre på med noen unge damer ingen heller gidder å høre på, men som i det minste er søte å se på, og så er den saken i boks.

Det går an å gjøre det på en annen måte. Det går an å rekruttere kvinner som virkelig kan noe. Men da må man opp i årsklassene, og rekruttere like gamle kvinner som de mennene som sitter i styret fra før. 65 prosent av de mannlige styrerepresentantene i ASAs er mellom 45 og 66 år. Kvinnene i dagens ASA-styrer er foruroligende mye yngre. Det forsterker min hypotese om at kvinner kan rekrutteres til styrer i kraft av kombinasjonen kjønn, behagelig vesen og betryggende inkompetanse. Vil aldersforskjellen mellom styremenn og styrekvinner øke enda mer nå når loven begynner å virke? Vil kapitalen fylle på med selskapskvinner, i stedet for gråhårede sluggere?

Det finnes noen, om ikke overveldende mange, kompetente kvinner i naturlig styrealder. Særlig hvis man retter blikket ut over privat sektor, og også leter i offentlig sektor og i politikk, og selvfølgelig i de store advokatkontorene. Det finnes damer med tyngde og integritet. Men styredamene må ha levd like lenge og vært i like mange vinterstormer som styremennene, ellers blir de overkjørt. Alder og erfaring betyr mye mer i styresammenheng enn i alminnelig bedriftsledelse.

Jeg håper kapitaleierne åpner for de grå panterne, og gjør de få, men uhyre dyktige damene vi har med riktig kompetanse til styregrossister. For hvis styrene nå fylles opp av unge kvinner som sitter der sammen med gamle menn, så snakker vi om selskapsdamer som uttaler seg slik de blir bedt om, og ikke utfordrer noen. De bidrar ikke med ny kompetanse, men sprer sikkert trivsel og letter stemningen. Det skal gjøres det også, selv om det ikke var akkurat det som var hensikten med loven.